

## CONTENU DE LA FORMATION

### JOUR 1 :

- Identifier en sous groupe les démarches existantes dans les structures ;
- Présentation de la méthodologie pour construire de séquences pédagogique, élaborer une évaluation formative, mettre en place des auto-évaluation ;

### OBJECTIFS

- Faire du temps de travail un temps de formation au service de la progression et du parcours ;
- Concevoir des situations de transfert des compétences acquises et leurs évaluations ;
- Utiliser le vocabulaire de formation pour présenter aux salarié-e-s en parcours les étapes d'acquisition, la progression, l'évaluation ;
- Inclure dans le parcours des formations externes.

### PUBLIC

- Encadrant-e technique d'insertion ;
- Chargé-e d'accompagnement socioprofessionnel ;
- Responsable d'équipe ;
- Responsable de formation.

**TARIF** : 215€/jour

### DURÉE

2 jours

### LIEU

Vannes  
Rennes  
Pontivy  
Lannion



### DATES

23 et 30  
mars  
2018

## MODALITÉS

- Apports théoriques ;
- Échanges de pratiques ;
- Étude de cas ;
- Production en sous groupe.

- Construire un outil de positionnement pour les tâches qui constituent le poste ;
- Concevoir en sous groupe une progression pédagogique de la prise de fonction du poste de travail ;
- Questionner le rôle du tutorat pour faciliter cette progression, étudier l'articulation avec l'ensemble de l'équipe ;
- S'approprier le vocabulaire qui permettra aux salarié-e-s en parcours de mesurer la progression à travers les réussites et les échecs ;
- Concevoir en sous groupe les outils pour l'actualisation de l'évaluation et la mesure des écarts.

### INTERSESSION :

- Mise en pratique de la démarche et des outils sur quelques situations ;
- Inventaire des ressources externes de formation mobilisées par les structures.

### JOUR 2 :

- Retour sur les mise en oeuvre au sein des structures ;
- Finalisation des outils en fonction des résultats des expérimentations ;
- Identifier la démarche pour favoriser l'entrée en formation externe : les ressources de formations, les co-financements...
- Travail en sous groupe sur la formalisation du besoin de formation pour outiller les salarié-e-s en parcours dans leur demande ;
- Comprendre l'intérêt des indicateurs d'évaluation de la formation et de son impact.

## Intervenant

- Formateur dans le secteur de l'insertion par l'activité économique.

## Outils pédagogiques

- Fiches de poste ;
- Outils d'évaluation et mesure des écarts ;
- Méthodologie de projet.